

القيادة الاستراتيجية للموارد البشرية

اسم البرنامج

مقدمة

تعد قيادة الموارد البشرية الاستراتيجية من أهم المفاتيح لنجاح المؤسسات في عصر اليوم، حيث يتطلب السوق العمل المعاصر تفاعلاً سريعاً ومرونة عالية لمواجهة التحديات المستمرة وتحقيق النمو المستدام. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات اللازمة لتطوير استراتيجيات الموارد البشرية التي تدعم رؤية المؤسسة وتساهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية بفعالية.

تتمثل قيادة الموارد البشرية الاستراتيجية في القدرة على توجيه وتنسيق الجهود البشرية نحو تحقيق أهداف المؤسسة بشكل فعال ومستدام. تعتبر هذه الدورة تحفيزاً لتطوير مهارات القادة الاستراتيجيين في مجال الموارد البشرية لتحقيق أفضل النتائج وتعزيز الأداء المؤسسي بشكل شامل.

أهداف البرنامج

- تزويد المشاركين بفهم عميق للمفاهيم والمبادئ الأساسية للقيادة الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية.
- تعزيز الوعي بأهمية دور القيادة الاستراتيجية في تحقيق أهداف المؤسسة وتطوير استراتيجيات الموارد البشرية بما يتماشى مع رؤية واستراتيجيات النمو المؤسسي.
- تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات اللازمة لتطوير استراتيجيات الموارد البشرية وتنفيذها بفعالية.
- تمكين المشاركين من تطبيق الأفكار والمفاهيم المدرسة في سياقات عملية لتحسين أداء الموارد البشرية وتعزيز الإنتاجية.
- تعزيز قدرة المشاركين على تقييم وقياس أداء استراتيجيات الموارد البشرية وتطبيق التحسينات المستمرة.
- تعزيز القدرة على تنفيذ التغييرات والابتكارات في إدارة الموارد البشرية للمساهمة في نجاح المؤسسة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

محاو البرنامج

- مقدمة في القيادة الاستراتيجية للموارد البشرية
 - ✓ تعريف القيادة الاستراتيجية في سياق إدارة الموارد البشرية.
 - ✓ دور القادة الاستراتيجيين في تحقيق أهداف المؤسسة من خلال إدارة الموارد البشرية بفعالية.
 - ✓ كيفية تحويل استراتيجيات الموارد البشرية إلى مبادرات عملية تدعم الرؤية والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- أسس تطوير استراتيجيات الموارد البشرية
 - ✓ تحليل البيئة الداخلية والخارجية وتحديد التحديات والفرص في مجال الموارد البشرية.
 - ✓ وضع استراتيجيات توظيف واختيار الموظفين وتطويرهم والحفاظ عليهم بما يتوافق مع أهداف النمو المؤسسي.
 - ✓ استخدام أفضل الممارسات في إدارة الأداء وتحفيز الموظفين لتعزيز الإنتاجية والابتكار.
- تطوير القيادة والمهارات الاستراتيجية للموارد البشرية
 - ✓ بناء مهارات القيادة الاستراتيجية لمديري الموارد البشرية.
 - ✓ استراتيجيات تطوير القدرات والمواهب للمساهمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
 - ✓ تعزيز الاتصال والتفاعل بين الأقسام لتعزيز التفاعل والتعاون الاستراتيجي في المؤسسة.

الاستثمار في التدريب ... استثمار التطوير

تقييم وقياس الأداء الاستراتيجي للموارد البشرية

- ✓ استخدام مؤشرات الأداء الاستراتيجية لقياس تأثير استراتيجيات الموارد البشرية على الأداء العام للمؤسسة.
- ✓ تحليل البيانات والمعلومات لتحديد نقاط القوة والضعف في الاستراتيجيات الحالية وتطوير الإجراءات التصحيحية.
- ✓ استراتيجيات تقديم تقارير وتقييمات دورية تساهم في تحسين الأداء الاستراتيجي للموارد البشرية.

الابتكار والتغيير في إدارة الموارد البشرية

- ✓ تعزيز ثقافة الابتكار والتغيير داخل إدارة الموارد البشرية.
- ✓ تطبيق استراتيجيات لإدارة التغيير والتكيف مع التحديات والتحول الاستراتيجي في السوق.
- ✓ تعزيز استخدام التكنولوجيا والأدوات الحديثة لتعزيز كفاءة وفعالية إدارة الموارد البشرية.

الفئة المستهدفة

- مدراء الموارد البشرية والمسؤولين عن إدارة الموارد البشرية.
- مدراء الأقسام الإدارية والمنسقين للموارد البشرية.
- أي شخص يعمل في مجال إدارة الموارد البشرية ويرغب في تطوير مهاراته الاستراتيجية.

أسلوب تنفيذ البرنامج

- محاضرات تفاعلية: تقديم المفاهيم الأساسية بطريقة تفاعلية تشمل دراسات الحالة والأمثلة العملية.
- نقاشات موجهة: تنظيم جلسات نقاش لاستكشاف التحديات وتبادل الخبرات بين المشاركين.
- ورش عمل عملية: تطبيق المفاهيم التعليمية على سيناريوهات عمل واقعية.
- تمارين عملية: تقديم تمارين عملية لتعزيز التطبيق العملي للمهارات المكتسبة.
- تقييم ومتابعة: تقديم تقييم دوري وملاحظات بناءة لتحسين أداء المشاركين وتعزيز تطبيق التعلم في العمل.

المركز الإداري والمالي للتدريب

الإستمرار في التدريب ... استمرار التطوير



+966 (12) 652-9126



info@fin.com.sa



www.fin.com.sa



/ 01MFTC